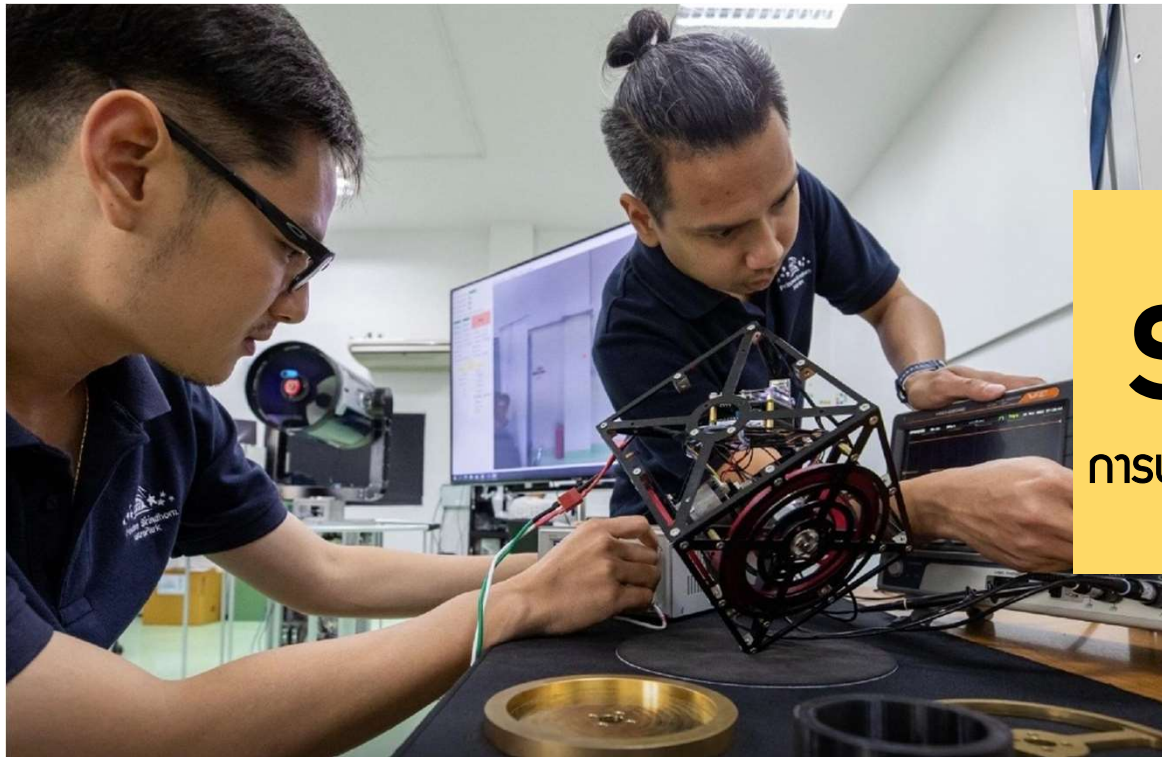




รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล สิ้นสุดไตรมาส 2

Report 2023

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)



รายงาน

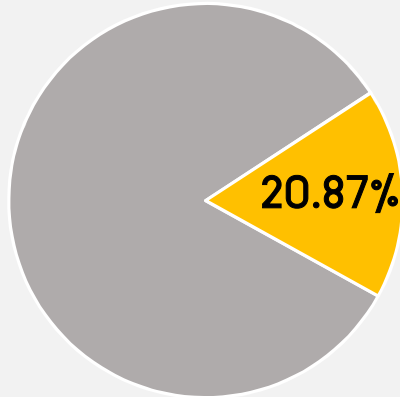
การปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รวมบุคลากร

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566

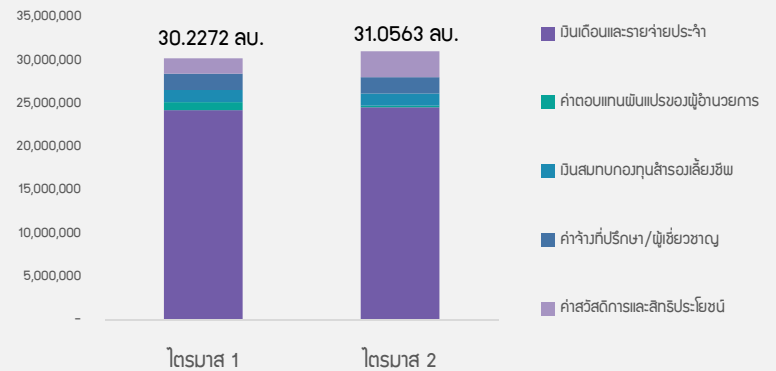


รวมบุคลากรที่ได้รับจัดสรร

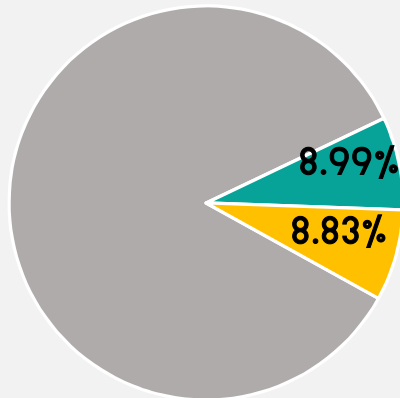


● รวมดำเนินการ	682,046,600.00
● รวมบุคลากร	121,516,800.00
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	100,146,800.00
2. ค่าตอบแทนพิเศษ/ปรของพสตร.	1,500,000.00
3. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	7,700,000.00
4. ค่าจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ	3,540,000.00
5. ค่าสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	8,630,000.00

ค่าใช้จ่ายบุคลากร

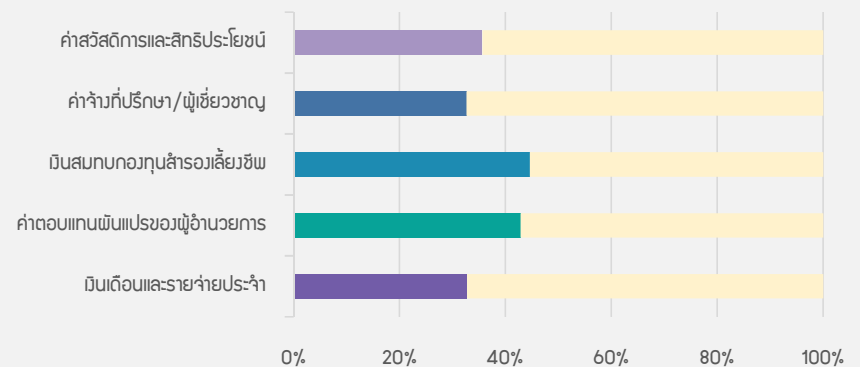


ผลการเบิกจ่ายรวมบุคลากร



● รวมดำเนินการ	682,046,600.00
● ค่าใช้จ่ายบุคลากร	61,283,613.57
1. เงินเดือน/ค่าจ้าง	48,805,025.33
2. ค่าตอบแทนพิเศษ/ปรของพสตร.	1,125,000.00
3. เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	2,850,000.00
4. ค่าจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ	3,730,239.94
5. ค่าสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	4,773,348.30
● รวมบุคลากรคงเหลือ	60,233,186.43

ผลการเบิกจ่ายรวมบุคลากรเทียบกับแผน



อัตรา กำลัง

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



172 เจ้าหน้าที่

115 ลูกจ้างโครงการ

307 ผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด

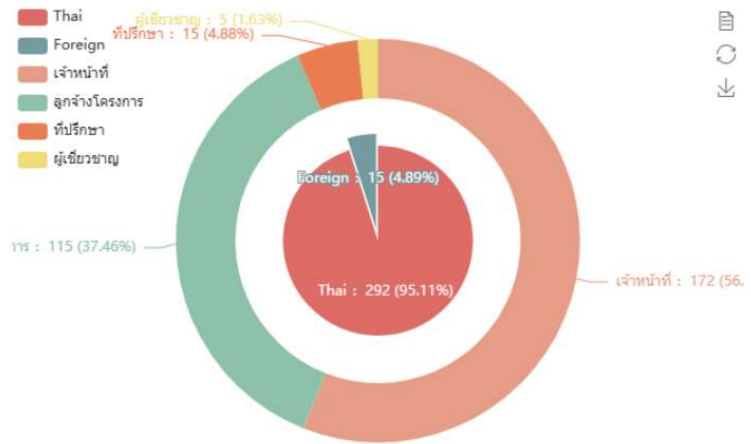
Thai staff
292

Foreign staff
15

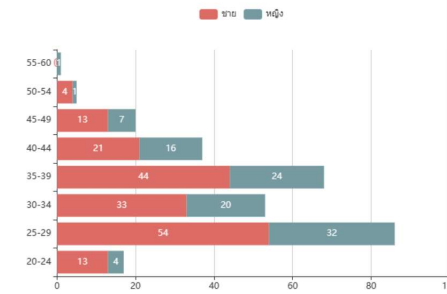
15 ที่ปรึกษา

5 ผู้เชี่ยวชาญ

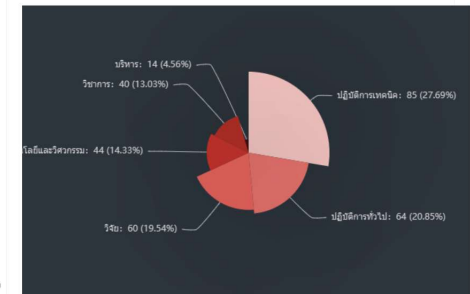
จำนวนเจ้าหน้าที่ตามประเภทผู้ปฏิบัติงาน



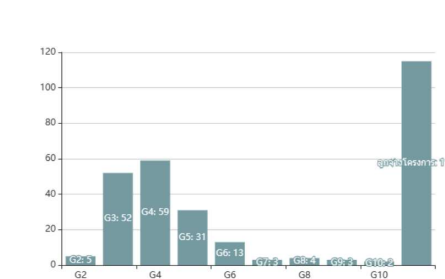
ข้อมูลเจ้าหน้าที่ตามอายุเพศ



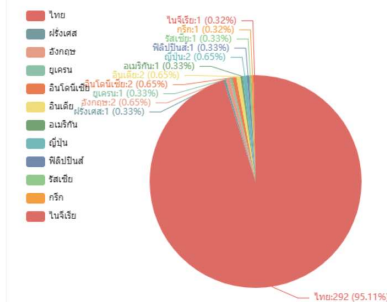
จำนวนเจ้าหน้าที่ตามประเภทตำแหน่ง



จำนวนเจ้าหน้าที่ตามระดับตำแหน่ง



จำนวนเจ้าหน้าที่ตามสัญชาติ



การพัฒนาบุคลากร

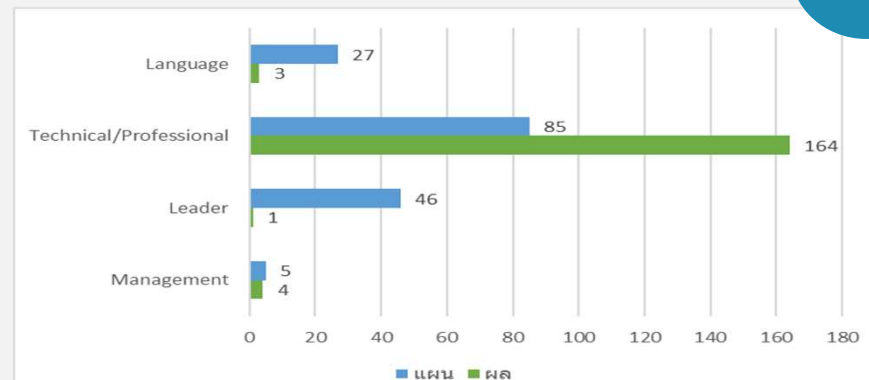
สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



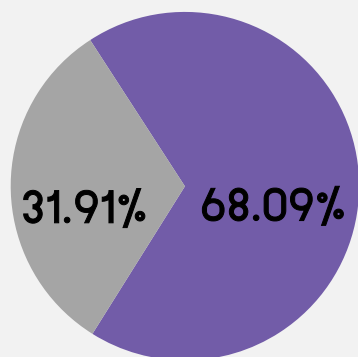
บุคลากรที่เข้ารับการพัฒนา	172 คน	
Management	4 คน	2.33%
Leader	1 คน	0.58%
Technical / Professional	164 คน	95.35%
Language	3 คน	1.74%

การพัฒนาบุคลากรเทียบกับแผน (จำนวนบุคลากร)

105.52%



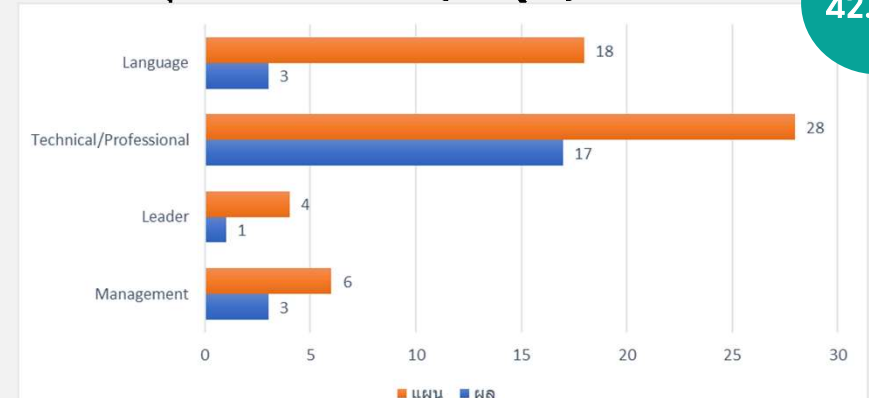
ผลการเบิกจ่ายงบประมาณพัฒนาบุคลากร



● งบประมาณบุคลากร	3,500,000.00
● ค่าใช้จ่ายการพัฒนาบุคลากร	1,055,414.00
Management	209,235.00
Leader	9,120.00
Technical/Professional	440,052.00
Language	139,276.00
● งบประมาณบุคลากรคงเหลือ	2,702,317.00

การพัฒนาบุคลากรเทียบกับแผน (หลักสูตร)

42.86%



การพัฒนาบุคลากร

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



โครงการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เกิดความตื่นตัวทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน “NARIT GO GREEN”



โครงการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เกิดความตื่นตัวทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน “การจัดการขยะ”

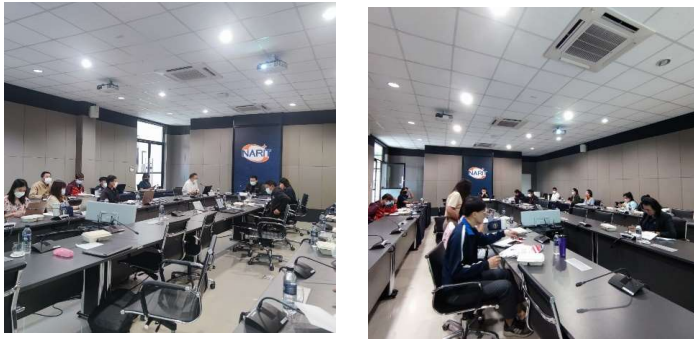


การพัฒนาบุคลากร

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



โครงการการประยุกต์ใช้ข้อมูลจากระบบติดตามรถอัจฉริยะกับการขับขี่ และการประหยัดพลังงานเชื้อเพลิง



โครงการสร้างความตระหนักและส่งเสริมให้เกิดความตื่นตัวทางด้านสุขภาพ ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน หลักสูตร "ฉลาดขับ ประหยัด ปลอดภัย"



การพัฒนาบุคลากร

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม ณ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมายหลักของแผนฯ	ข้อมูลพื้นฐาน	เป้าหมาย
เป้าหมายที่ 1 คดีคุณธรรม 5 ประเภท "พอเพียง ไร้ข้อสงสัย ชิดอาสา กล้าพูด" เพิ่มขึ้น โดยมีค่าน้ำหนักเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลฐาน พ.ศ. 2565 (Baseline)	สำรวจหน่วยงาน อายุ 25-40 ปี ใน 5 ภูมิภาค ลงแบบเต็ม 6 เดือน 1) กศปฎ (5.11) 2) ชิดอาสา (4.77) 3) พอเพียง (4.61) 4) สุจริต (4.29) 5) ไร้ข้อสงสัย (4.10) ค่าเฉลี่ย 4.64 คะแนน/77.33%	หน่วยฯ 13-60 ปี ประเมินงานส่งเสริมคุณธรรม
เป้าหมายที่ 2 หน่วยงานภาครัฐมีเจ้าหน้าที่ตอบคำถามเชิงข้อสงสัยในการบริหารงาน คัดจำ ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 ภายในปี พ.ศ. 2570 จากข้อมูลฐาน พ.ศ. 2565	ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ช. รวมเฉลี่ย 87.67% จาก 8,303 หน่วยงาน (ผ่านเกณฑ์ที่ 70.52%)	เพิ่มขึ้น 6% จากข้อมูลฐาน ปี พ.ศ. 2565 เป็น 91.95%

ค่าเฉลี่ยด้านทุจริตของปีงบประมาณผ่าน จำนวนค่าเฉลี่ยและระดับ

ปี	พหุวัฒนธรรม	พหุวัฒนธรรม	พหุวัฒนธรรม	พหุวัฒนธรรม	พหุวัฒนธรรม	พหุวัฒนธรรม
2552	68.75	74.50	67.81	67.07	64.04	64.98
2556	71.50	75.83	70.99	64.88	64.38	73.81
2562	68.68	73.64	65.92	64.12	64.38	62.25
2564	70.23	68.91	69.98	62.65		62.25

■ ค่าเฉลี่ย 80.00 ขึ้นไป ตามเกณฑ์ ระดับดีมาก
■ ค่าเฉลี่ย 70.00 - 79.99 ตามเกณฑ์ ระดับดี
■ ค่าเฉลี่ย 60.00 - 69.99 ตามเกณฑ์ ระดับพอควร
■ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า 60 ไม่ผ่านเกณฑ์

การพัฒนาบุคลากร

สิ้นสุดไตรมาส 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566
1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566



โครงการองค์กรโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

